

111 學年度性平教育工作計畫執行成果

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出
	辦理性別平等教育及性別多元意識等宣導活動	學務處	為提升本校學生對於性別平等的概念，增加對性別的多元意識，建立良好的親密關係，特舉辦相關議題之專題演講、團體、及工作坊等活動。	111-1 辦理性別平等相關推廣活動，計有 47 場次 3,919 人次參與。 111-2 辦理性別平等相關推廣活動，計有 35 場次 1,200 人次參與，並提供全校老師相關性別平等資料、影片進行宣導及運用。 111 學年度總計辦理 82 場次，5,119 人次參與。相關資料如附件 1。	70,000 元
一、 規劃或辦理學生、教職員工、家長或社區民眾性別平等教育及性別多元意識等相關活動	學生辦理大型活動前(如：系科迎新或社團集訓)，辦理性別事件防治宣導活動	學務處	針對活動規劃、帶領幹部方面： (1)活動規劃期間由課指組督導、審查其活動內容的適切性，並需符合性別平等精神。 (2)活動出發前，針對所有帶領幹部進行性別平等、性騷擾、性霸凌及性侵害等事件防範宣導。 (3)活動執行期間，安排隨隊教官及輔導老師全程督導。	1. 111. 03. 02 中午 12 時至 13 時學務處針對大型活動總召、副總召及隊輔辦理活動前之性平教育宣導活動，參與人數共計 52 人。 2. 111 學年度全校社團幹部訓練營時間為 111. 03. 16-111. 03. 19、111 學年度 14 系迎新活動時間為 111. 10. 15 以及 111. 10. 22-111. 10. 23，各活動皆於活動前安排流程說明時間，由課指組長、輔導老師協助學生檢視活動內容及相關文宣文字的適切性；活動皆安排輔導老師 2 位及課指組長全程巡視活動內容須符合性別平等精神。	無
	強化學生進入職場前之性別平等及性別多元意識。	研發處	請各系於學生進入實習階段前召開實習說明會，宣導性別平等教育與性別多元意識。	1.提供性別平等教育宣導資料給各系參考，列入實習說明會宣導事項。 (1)各系於 110-2 學期末(111 年 5~6 月間)辦理實習說明會時針對參與 111 學年度暑期、上學期與全學年實習學生進行實習職	無

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出
				場注意事項與性別平等教育宣 導。 (2)各系於 111-1 學期末(111 年 12 月~112 年 1 月間)辦理實習說明 會時針對參與 111-2 學期實習學 生進行實習職場注意事項及性 別平等教育宣導。 2.性別平等教育宣導資料如附件 2。	
	職員研習	人事室	對於本校職員進行性別多 元、性騷擾防治及申訴管道 宣導。	1. 針對新進職員於到職當日進 行性騷擾防治宣導，加強性 別多元平等及申訴管道說 明，111 學年度新進職員共 58 人。(附件 3) 2. 111/8/16(二)暑假職員研習 中宣導，性騷擾防治及相關 申訴管道，參與人數 153 人。 (附件 4)	無
	新進教師研習	人事室	對於本校新進教師進行進 行性別多元、性騷擾防治及 申訴管道宣導。	111/9/5(一)辦理新進教師研 習，會中宣導性騷擾防治與性別 平等教育相關議題，參與人數 37 人。(附件 5)	無
	現職教師研習	人事室	對於本校現職專任教師進 行性騷擾防治與性別多 元、性別平等宣導。	除對新進教師宣導外，亦對全校 現職專任教師特別宣導：利用每 學期本校教師教學研討會時 間，委請學務長進行業務宣導 時，也加入校園性侵害性騷擾或 性霸凌防治宣導。 111 學年度共辦理 2 場： 1. 111/8/30(111 學年度第一學 期於學生活動中心演藝廳)進 行性騷擾防治與性別平等教 育宣導，參與人數 290 人。 (附件 6) 2. 112/2/7(111 學年度第二學 期於學生活動中心演藝廳)進 行性騷擾防治與性別平等教 育宣導，參與人數 275 人。 (附件 7)	無

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出
	開設通識課程： 性別關係與教育	通識中心	以生動活潑的方式講述及討論性別刻板印象、性別角色、性別差異、愛情關係、同性戀、性騷擾及性別與空間等主題。 由李承宗講師在進修部開設2門課。	<p>第1學期 李承宗老師 ★星期一18:30~20:00 37人(男女比例→27:10) ★星期一20:10~21:40 41人(男女比例→17:24)</p> <p>第2學期 李承宗老師 ★星期一18:30~20:00 48人(男女比例→47:1) ★星期一20:10~21:40 52人(男女比例→47:5)</p>	<p>校內鐘點 共88,560元</p> <p>第1學期 李承宗老師 44,280元</p> <p>第2學期 李承宗老師 44,280元</p>
二、 研發並推廣性別平等教育及性別多元意識等課程、教學及評量	開設通識課程： 生活法律	通識中心	本課程探討及介紹下列與兩性平權相關之法條，如：民法繼承編施行法、家庭暴力防治法、性侵害犯罪防治法、性別平等教育法、性別工作平等法，使學生建立兩性平權之觀念。 由陳昱名講師、王琇慧講師在日間部開設4門課。	<p>第1學期 王琇慧老師 ★星期一13:00~14:45 59人(男女比例→44:15) ★星期一14:50~16:35 52人(男女比例→35:17) 陳昱名老師 ★星期一14:50~16:35 52人(男女比例→37:15)</p> <p>第2學期 王琇慧老師 ★星期一13:00~14:45 55人(男女比例→46:9) ★星期一14:50~16:35 46人(男女比例→31:15) 陳昱名老師 ★星期二13:00~14:45 57人(男女比例→47:10) ★星期五20:10~21:40 45人(男女比例→25:20)</p>	<p>校內鐘點 共144,900元</p> <p>第1學期 王琇慧老師 41,400元 陳昱名老師 20,700元</p> <p>第2學期 王琇慧老師 41,400元 張昱名老師 41,400元</p>

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出
	開設通識課程： 法律與生活	通識中心	介紹性別工作平等法(如性別歧視、兩性差別待遇等)，探討性別工作平等相關個案，使學生對於性平議題有更多瞭解，另外，探討婚姻中的繼承、暴力等相關問題，可藉由法律獲得救濟。 由李修安助理教授在進修部開設 2 門課。	<p>第1學期 李修安老師 ★星期一18:30~20:00 34人(男女比例→22:12) ★星期一20:10~21:40 35人(男女比例→27:8)</p> <p>第2學期 李修安老師 ★星期一18:30~20:00 54人(男女比例→52:2) ★星期一20:10~21:40 48人(男女比例→37:11)</p>	<p>校內鐘點 共95,760元</p> <p>第1學期 李修安老師 47,880元</p> <p>第2學期 李修安老師 47,880元</p>
	開設通識課程： 人際關係與兩性溝通	通識中心	融合兩性關係學「自我探索、愛情理論與關係發展、愛情歷程與經營、溝通與衝突管理、分手」等議題，引導學生自我探索與反思，培養合宜的性別關係態度及行為。 由蔡秦倫助理教授及吳浩嫩講師在日間部開設 2 門課。	<p>第1學期 吳浩嫩老師 ★星期五13:00~14:45 60人(男女比例→36:24) 蔡秦倫老師 ★星期五14:50~16:35 59人(男女比例→42:17)</p> <p>第2學期 蔡秦倫老師 ★星期五13:00~14:45 69人(男女比例→55:14) 吳浩嫩老師 ★星期五14:50~16:35 36人(男女比例→29:7)</p>	<p>校內鐘點 共86,760元</p> <p>第1學期 吳浩嫩老師 20,700元 蔡秦倫老師 22,680元</p> <p>第2學期 蔡秦倫老師 22,680元 吳浩嫩老師 20,700元</p>
	實施課程教學 評量問卷調查	教務處	學生於每學期第 13~16 週上網填寫期末教學評量問卷	111 學年度關於每學期期末實施之問卷調查，於「教師在授課時不會表現出性別歧視的態度」之題項，根據校務系統資料庫資料顯示統計結果如下表：	無

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出																								
				<table border="1" data-bbox="946 297 1377 875"> <thead> <tr> <th>學期</th> <th>第1學期</th> <th>第2學期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>課程數</td> <td>1104</td> <td>881</td> </tr> <tr> <td>填寫 人次</td> <td>80362</td> <td>69281</td> </tr> <tr> <td>非常 同意</td> <td>41562 (51%)</td> <td>36200 (52%)</td> </tr> <tr> <td>同意</td> <td>23381 (29%)</td> <td>19819 (29%)</td> </tr> <tr> <td>普通</td> <td>13951 (17.4%)</td> <td>12030 (17.2%)</td> </tr> <tr> <td>不同意</td> <td>563 (0.7%)</td> <td>481 (0.7%)</td> </tr> <tr> <td>非常 不同意</td> <td>905 (1.1%)</td> <td>751 (1.1%)</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="946 925 1393 1294">111 學年度約有 97.8% 以上的學生認為課程中教師並無性別歧視之態度出現。經查各系填答情形，並未發現有填答”非常不同意”特別多的開課單位。唯檢視各單位的學生教學評量質性意見後，發現學生對○○系某位教師有性別歧視相關意見。</p> <p data-bbox="946 1357 1225 1391">計畫改善措施如下：</p> <ol data-bbox="946 1406 1393 1865" style="list-style-type: none"> 1.教務處於教學研討會中呈現相關資訊，提醒教師於課堂上不要有性別歧視相關之言論或行為。 2.請學務處協助辦理師生性平議題講座或研習。 3.教務處已協請○○系協助調查並宣導，請老師們留意勿於課程中有性別歧視之言論或行為出現。 	學期	第1學期	第2學期	課程數	1104	881	填寫 人次	80362	69281	非常 同意	41562 (51%)	36200 (52%)	同意	23381 (29%)	19819 (29%)	普通	13951 (17.4%)	12030 (17.2%)	不同意	563 (0.7%)	481 (0.7%)	非常 不同意	905 (1.1%)	751 (1.1%)	
學期	第1學期	第2學期																											
課程數	1104	881																											
填寫 人次	80362	69281																											
非常 同意	41562 (51%)	36200 (52%)																											
同意	23381 (29%)	19819 (29%)																											
普通	13951 (17.4%)	12030 (17.2%)																											
不同意	563 (0.7%)	481 (0.7%)																											
非常 不同意	905 (1.1%)	751 (1.1%)																											

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出
三、 規劃及建 立性別平 等友善之 安全校園 空間	校園安全地圖 調查與繪製	學務處	校園安全地圖調查的調查，於每學年的第2學期進行，以利新生同步了解校園環境後，請全校學生以線上Google表單進行填答，並加入性別多元意識觀念，以有獎徵答的方式，進行每年檢視本校可能之危險空間，且接續檢討及改善。	1.結合本校學生之勞作教育及服務學習，同步巡視校園環境及檢視校園可能潛藏之危險空間，且同步進行回報及改善。 2.111學年度性騷擾潛在威脅之空間，填答人數計518人，調查結果如下： (1)「無」《沒有威脅空間》-45% (232人次)。 (2)「有」《潛在威脅空間》前三名為： A【涵青館後側步道】-42% (215人次) B【U棟4樓舞蹈教室旁】-25%(129人次) C【U棟3樓體適能旁邊】-22% (113人次)。	15,000元
	安全校園空間 檢視	總務處/ 學務處	1.以校園安全地圖調查的結果，實地進行校園安全檢視，並同步檢討及改善。 2.活動中心頂樓北側防護網更新，已由校安中心向教育部申請經費，俟經費核定後預計11年執行完畢。 3.涵青館後方環山步道增加照明，原已設置5盞照明燈具，規劃新增設4至5盞燈具，以增加照明亮度，強化校園空間安全。	1.涵青館位於學校最北側山區，後方常有爬蟲類(蛇)出沒，增加防蛇網，以確保全校師生安全，已於111.09.25完成。 2.除原規劃活動中心頂樓北側又增加城堡F棟頂樓及圖書館頂樓防護網，目前工程已發包，預計112.09.15完成。 3.龍華坡近貴儀中心旁邊坡花圃矮牆裂縫嚴重，避免傾倒危險，敲除重新加強建置，已於111.10.30完成。	1.防蛇網 費用共計 14.5萬元。 2.工程款 111.6萬 元。 3.矮牆整 修24.7萬 元。
	避免聘任有性 平犯罪紀錄或 相關不適任紀 錄之人員，以 保障學生受教 權，維護校園 安全。	人事室	任用、進用教育人員、專職、兼職人員前，依性別平等教育法第27-1條第5項規定查閱是否有不適任紀錄。	於110學年度起，全面至全國不適任教育人員通報及查詢系統查詢。 1.於任職、進用前教育人員、專職、兼職人員查詢，無不適任紀錄。 2.針對已聘任在職者，於每年1月及7月查詢不適任紀錄。	無

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出
				(附件 8)	
四、健全性侵害及性騷擾或性霸凌防治體系	校園性騷擾、性侵害或性霸凌事件調查	秘書室	辦理校園性平案件之調查、申復等各項事宜。	111 學年度共接獲 10 件性別相關事件，辦理調查計 7 件，案號如下：「1111003」、「1111020」、「1111125」、「1120209」、「1120303」、「1120419」、「1120616」，未申請調查案計 3 件；申復 1 件：「1120419」。另提供教育部「1110314」案訴願答辯等相關資料。	調查(含申復)出席費： \$38,000 調查報告、申復審議決定書撰稿費： \$52,746 共\$90,746
五、其他關於學校或社區之性別平等教育事務	健全組織	秘書室	<ol style="list-style-type: none"> 召開委員會議，並督導、推動性別平等教育及建立性騷擾、性侵害及性霸凌防治機制。 每學期召開會議乙次，視需要得召開臨時會議。 補助委員參與性平研習、研討會等相關活動費用。 	<ol style="list-style-type: none"> 111 學年度共召開 7 次會議，日期如下： <ol style="list-style-type: none"> 111.10.11－第 1 次委員會議 111.10.31－第 2 次委員會議 111.12.08－第 3 次委員會議 112.02.09－第 4 次委員會議 112.03.16－第 5 次委員會議 112.04.14－第 6 次委員會議 112.06.15－第 7 次委員會議 教育部 111 年 11 月 7 至 8 日辦理 111 年度大專校院性別平等教育委員會運作傳承研討會，本校性平會執行秘書林副校長、幹事李強生參加。 教育部 111 年 12 月 23 日舉行 111 年度校園性別事件新興議題暨案例研討會，本校觀休系巫玫慧老師參訓。 教育部 112 年 1 月 4 至 6 日辦理 111 年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員第 2 梯次初階培訓，本校諮商中心黃斐馨主任報名參訓。 教育部 112 年 5 月 4 日辦理 112 年度大專校院學生事務工作「校園性別事件處理案例研討會」(性平會李強生幹事參加)。 教育部 112 年 5 月 12 日辦理「大專校院性別主流化計畫夥伴學校分享研習會議」，本校性平會鄭馨委員參加。 	會議餐費： \$3,700 研習補助： \$6,506 共\$10,206

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出
				7. 教育部 112 年 6 月 5 日辦理 112 年度校園性別事件行政訴訟案例北區研討會，本校觀休系巫玫慧老師參訓。	
	樂齡大學計畫 / 性別平等及性 別多元意識課 程	推廣 中心	111 年度樂齡大學計畫中， 規劃上下學期各一次性別 平等及性別多元意識課程 ，共計時數 6 小時。	分別於 112/2/22 及 112/4/12 的樂 齡大學課程中討論性別平等相 關議題：「性別平等議題(I)、性 別平等議題(II)」。共計 50 人次參 加，該班平均年齡為 64.8 歲，男 女比例約為 1:5。	34 萬元
	社區推廣	性平會	鼓勵性平委員、老師至校外 宣導、演講，或參與其他社 區活動。	學校建置性別平等教育網，納入 性平教育最新資訊及活動，提供 師生及社會大眾閱覽運用。並運 用大眾媒體、網站及刊物，對社 會大眾宣導性平教育，並鼓勵性 平委員、老師至校外宣導、演 講，或參與其他社區活動。概述 如下： 1. 觀休系李文玫老師擔任 105.9 講客廣播電台「賽客思 (sex)同學會」節目單元協同 主持人。透過客語在空中傳 遞性別與心理學相關知識。 擔任漢聲廣播電台性別節目 「性／別 Talk Talk Talk」特 別來賓，分享性別相關議題 的看法。 2. 觀休系辛麗華老師 111 年 8 月 20 日於桃園市龜山區進行 戶政健康促進專題演講。講 題：抗疫·樂活·滾動健康 內容涵蓋性平宣導、身體組 成檢測與分析、後疫情健康 促進自我保健。 3. 文創系梁朝棟老師指導學生 參加第七屆「飛越海峽，兩岸 青少年攜手公益行」微視頻競 賽，作品《不放棄的愛》、《選 擇題》傳達性別意識，榮獲一 等及三等獎。	無

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出
				4. 梁朝棟老師另指導學生參加兩岸大學生網絡文化作品短片競賽，作品《暖愛》、《明天我是女生》，傳達性平議題，亦分別獲得二等及三等獎。	