

龍華科技大學 110 學年度 性別平等教育工作計畫

壹、依據：

- 一、教育部 95 年 7 月 26 日臺訓（三）字第 0950110568 號函。
- 二、本校性別平等教育委員會設置要點。

貳、目的：

- 一、加強師生對性別教育的認識及人際間的相互尊重。
- 二、透過各種活動設計，建立正確的性別價值觀，以提高師生對不同性別的尊重。
- 三、提昇師生性別平等的觀念，建立無性別歧視的教育環境，以實現性別平等的目標。
- 四、增加理解關於性霸凌的相關資訊及知識。

參、實施日期：

110 年 8 月 1 日～111 年 7 月 31 日

肆、督導單位：

本校性別平等教育委員會

伍、對象：

- 一、本校教職員工。
- 二、本校學生。
- 三、本校學生家長。
- 四、鄰近社區民眾。

陸、計畫要項：

- 一、規劃或辦理學生、教職員工、家長或社區民眾性別平等教育相關活動。
- 二、研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- 三、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- 四、健全性侵害及性騷擾或性霸凌防治體系
- 五、其他關於學校或社區之性別平等教育事務

柒、工作內容：

工作目標	計畫/活動/課程名稱	權責單位	內容說明	經費預算/經費來源
一、 規劃或辦理學生、教職員工、家長或社區民眾性別平等教育相關活動	辦理性別平等教育宣導活動	學務處	為提升本校學生對於性別平等的概念，增加對性別的多元意識，建立良好的親密關係，特舉辦相關議題之專題演講、團體、及工作坊等活動。	58,000 元
	學生辦理大型活動前(如：系科迎新或社團集訓)，辦理性別事件防治宣導活動	學務處	針對活動規劃、帶領幹部方面： (1)活動規劃期間由課指組督導、審查其活動內容的適切性，並需符合性別平等精神。 (2)活動出發前，針對所有帶領幹部進行性別平等、性騷擾、性霸凌及性侵害等事件防範宣導。 (3)活動執行期間，安排隨隊教官及輔導老師全程督導。	無需經費
	強化學生進入職場前之性別平等意識。	研發處	請各系於學生進入實習階段前召開實習說明會，宣導性平平等教育。	無需經費
	職員研習	人事室	對於本校職員進行性騷擾防治宣導。	20,000 元
	新進教師研習	人事室	對於本校新進教師進行性別平等宣導。	2,000 元
	現職教師研習	人事室	對於本校現職專任教師進行性騷擾防治與性別平等別宣導。	2,000 元

工作目標	計畫/活動/課程名稱	權責單位	內容說明	經費預算/經費來源
二、 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量	開設通識課程： 性別關係與教育	通識中心	以生動活潑的方式講述及討論性別刻板印象、性別角色、性別差異、愛情關係、同性戀、性騷擾及性別與空間等主題。 由李承宗講師在進修部開設 2 門課。	第 1 學期 李承宗老師 44,280 元 第 2 學期 李承宗老師 44,280 元 共 88,560 元
	開設通識課程： 生活法律	通識中心	本課程探討及介紹下列與兩性平權相關之法條，如：民法繼承編施行法、家庭暴力防治法、性侵害犯罪防治法、性別平等教育法、性別工作平等法，使學生建立兩性平權之觀念。 由陳昱名、王琇慧講師在日間部開設 4 門課。	第 1 學期 陳昱名老師 41,400 元 王琇慧老師 41,400 元 第 2 學期 陳昱名老師 41,400 元 王琇慧老師 41,400 元 共 165,600 元
	開設通識課程： 法律與生活	通識中心	介紹性別工作平等法(如性別歧視、兩性差別待遇等)，探討性別工作平等相關個案，使學生對於性平議題有更多瞭解，另外，探討婚姻中的繼承、暴力等相關問題，可藉由法律獲得救濟。 由李修安助理教授在進修部開設 2 門課。	第 1 學期 李修安老師 47,880 元 第 2 學期 李修安老師 47,880 元 共 95,760 元
	開設通識課程： 人際關係與兩性溝通	通識中心	融合兩性關係學「自我探索、愛情理論與關係發展、愛情歷程與經營、溝通與衝突管理、分手」等議題，引導學生自我探索與反思，培養合宜的性別關係態度及行為。 由蔡秦倫助理教授在日間部開設 1 門課。	第 1 學期 蔡秦倫老師 22,680 元 第 2 學期 蔡秦倫老師 22,680 元 共 45,360 元
	實施課程教學評量 問卷調查	教務處	請學生於每學期第 13~16 週，上網填寫期末教學評量問卷。	無需經費

工作目標	計畫/活動/課程名稱	權責單位	內容說明	經費預算/經費來源
三、 規劃及建立性別平等之安全校園空間	校園安全地圖調查與繪製	學務處	校園安全地圖調查的調查，於每學年的第2學期進行，以利讓新生同步在了解校園環境後，讓全校學生以線上 Google 表單填答的方式，進行每年檢視本校可能之危險空間，且接續檢討及改善。	無需經費
	安全校園空間檢視	總務處/ 學務處	1.以校園安全地圖調查的結果，實地進行校園安全檢視，並同步檢討及改善。 2.龍華坡兩側階梯止滑工程。 3.活動中心西北側枕木道規劃新增 12 座路燈。 4.龍崗六路木棧道扶手改善工程。	115 萬元/ 校內預算及教育部補助(無障礙設施)
	避免聘任有性平犯罪紀錄或相關不適任紀錄之人員，以保障學生受教權，維護校園安全。	人事室	任用、進用教育人員、專職、兼職人員前，依性別平等教育法第 27-1 條第 4 項規定查閱是否有不適任紀錄。	無需經費
四、 健全性侵害及性騷擾防治體系	校園性騷擾、性侵害或性霸凌事件調查	秘書室	辦理校園性平案件之調查、申復等各項事宜。	70,000 元/ 秘書室業務費
五、 其他關於學校或社區之性別平等教育事務	健全組織	秘書室	1. 召開委員會議，並督導、推動性別平等教育及建立性騷擾、性侵害及性霸凌防治機制。 2. 每學期召開會議乙次，視需要得召開臨時會議。 3. 補助委員參與性平研習、研討會等相關活動費用。	30,000 元/ 秘書室業務費
	樂齡大學計畫/ 性別平等課程	推廣中心	110 年度樂齡大學計畫中，規劃上下學期各一次性別平等課程，共計時數 6 小時。	330,000/教育部補助

工作目標	計畫/活動/課程名稱	權責單位	內容說明	經費預算/經費來源
	社區推廣	性平會	鼓勵性平委員至校外宣導、演講	無需經費