

龍華科技大學 109 學年度

性別平等教育工作計畫

壹、依據：

- 一、教育部 95 年 7 月 26 日臺訓（三）字第 0950110568 號函。
- 二、本校性別平等教育委員會設置要點。

貳、目的：

- 一、加強師生對性別教育的認識及人際間的相互尊重。
- 二、透過各種活動設計，建立正確的性別價值觀，以提高師生對不同性別的尊重。
- 三、提昇師生性別平等的觀念，建立無性別歧視的教育環境，以實現性別平等的目標。
- 四、增加理解關於性霸凌的相關資訊及知識。

參、實施日期：

109 年 8 月 1 日～110 年 7 月 31 日

肆、督導單位：

本校性別平等教育委員會

伍、對象：

- 一、本校教職員工。
- 二、本校學生。
- 三、本校學生家長。
- 四、鄰近社區民眾。

陸、計畫要項：

- 一、規劃或辦理學生、教職員工、家長或社區民眾性別平等教育相關活動。
- 二、研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- 三、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- 四、健全性侵害及性騷擾或性霸凌防治體系
- 五、其他關於學校或社區之性別平等教育事務

柒、工作內容：

工作目標	計畫/活動/課程名稱	權責單位	內容說明	經費預算
一、 規劃或辦理學生、教職員工、家長或社區民眾性別平等教育相關活動	辦理性別平等教育宣導活動	學務處	為提升本校學生對於性別平等的概念，增加對性別的多元意識，建立良好的親密關係，特舉辦相關議題之專題演講、團體、及工作坊等活動。	50,446 元
	學生辦理大型活動前(如：系科迎新或社團集訓)，辦理性別事件防治宣導活動	學務處	1. 針對活動規劃、帶領幹部方面： (1)活動規劃期間由課指組督導、審查其活動內容的適切性，並需符合性別平等精神。 (2)活動出發前，針對所有帶領幹部進行性別平等、性騷擾、性霸凌及性侵害等事件防範宣導。 (3)活動執行期間，安排隨隊教官及輔導老師全程督導。 2. 針對迎新活動參與者(大一新生)方面：在開學後利用必修課程由學務處派員入班宣導性別事件的預防及申訴權益告知，並運用文宣等宣導性平申訴相關管道。	無須經費
	職員研習	人事室	對於本校職員進行性騷擾防治宣導。	20,000 元
	新進教師研習	人事室	對於本校新進教師進行性別平等宣導。	2,000 元
	現職教師研習	人事室	對於本校現職專任教師進行性騷擾防治與性別平等別宣導。	2,000 元

工作目標	計畫/活動/課程名稱	權責單位	內容說明	經費預算
二、 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量	開設通識課程： 性別關係與教育	通識中心	由李承宗講師在進修部開設 2 門課。 以生動活潑的方式講述及討論性別刻板印象、性別角色、性別差異、愛情關係、同性戀、性騷擾及性別與空間等主題。	第 1 學期 李承宗老師 44,280 元 第 2 學期 李承宗老師 44,280 元 共 88,560 元
	開設通識課程： 生活法律	通識中心	由張祐齊、王琇慧講師在日間部開設 4 門課。 課程將探討及介紹下列與兩性平權相關之法條，如：民法繼承編施行法、家庭暴力防治法、性侵害犯罪防治法、性別平等教育法、性別工作平等法，使學生建立兩性平權之觀念。	第 1 學期 張祐齊老師 41,400 元 王琇慧老師 41,400 元 第 2 學期 張祐齊老師 41,400 元 王琇慧老師 41,400 元 共 165,600 元
	開設通識課程： 法律與生活	通識中心	由李修安(助理教授)、范揚弦講師在進修部開設 3 門課。 介紹性別工作平等法(如性別歧視、兩性差別待遇等)，探討性別工作平等相關個案，使學生對於性平議題有更多瞭解，另外，探討婚姻中的繼承、暴力等相關問題，可藉由法律獲得救濟。	第 1 學期 李修安老師 47,880 元 范揚弦老師 22,140 元 第 2 學期 李修安老師 47,880 元 范揚弦老師 22,140 元 共 140,040 元
	開設通識課程： 人際關係與兩性溝通	通識中心	由蔡秦倫助理教授在日間部開設 2 門課。 融合兩性關係學「自我探索、愛情理論與關係發展、愛情歷程與經營、溝通與衝突管理、分手」等議題，引導學生自我探索與反思，培養合宜的性別關係態度及行為。	第 1 學期 蔡秦倫老師 41,400 元 第 2 學期 蔡秦倫老師 41,400 元 共 82,800 元

工作目標	計畫/活動/課程名稱	權責單位	內容說明	經費預算
	實施課程教學評量問卷調查	教務處	學生於每學期第 13~16 週上網填寫期末教學評量問卷	無 (校內鐘點費)
三、 規劃及建立性別平等之安全校園空間	安全校園空間檢視	總務處/ 學務處	1. 持續進行整體校園安全檢視與改善維護。 2. G、P、F 棟廁所老舊整修改善工程 3. F 棟電梯更新工程 4. 持續改善公共空間照明	1. 監視器維護預估 100 萬元(學校自籌) 2. G、P、F 棟廁所老舊整修改善工程 1500 萬元 3. F 棟電梯更新工程 125 萬元 4. 改善公共空間照明 30 萬元
	校園安全地圖調查與繪製	學務處	藉由每年校園安全地圖調查與繪製，檢視本校的危險空間以因應改善，且定期巡查校園死角，並加強監視系統。	不須經費
	避免聘任有性平犯罪紀錄或相關不適任紀錄之人員，以保障學生受教權，維護校園安全。	人事室	任用、進用教育人員、專職、兼職人員前，依性別平等教育法第 27 條第 4 項規定查閱是否有不適任紀錄。	不須經費
四、 健全性侵害及性騷擾防治體系	校園性騷擾、性侵害或性霸凌事件調查	秘書室	辦理校園性平案件之調查、申復等各項事宜。	20,000 元/ 秘書室業務費

工作目標	計畫/活動/課程名稱	權責單位	內容說明	經費預算
五、 其他關於學校 或社區之性別 平等教育事務	健全組織	秘書室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 召開委員會議，並督導、推動性別平等教育及建立性騷擾、性侵害及性霸凌防治機制。 2. 每學期召開會議乙次，視需要得召開臨時會議。 3. 補助委員參與性平研習、研討會等相關活動費用。 	20,000 元/ 秘書室業務費
	樂齡大學計畫/ 性別平等課程	推廣中心	樂齡大學課程中安排一部份課程談論性別平等相關議題，增進樂齡夫妻感情、認識生活中的性別議題，度過快樂的生活！	360,000 元/教育部
	社區推廣	性平會	鼓勵性平委員至校外宣導、演講。	無