

龍華科技大學 106 學年度

性別平等教育工作計畫

壹、依據：

- 一、教育部 95 年 7 月 26 日臺訓（三）字第 0950110568 號函。
- 二、本校性別平等教育委員會設置要點。

貳、目的：

- 一、加強師生對性別教育的認識及人際間的相互尊重。
- 二、透過各種活動設計，建立正確的性別價值觀，以提高師生對不同性別的尊重。
- 三、提昇師生性別平等的觀念，建立無性別歧視的教育環境，以實現性別平等的目標。
- 四、增加理解關於性霸凌的相關資訊及知識。

參、實施日期：

106 年 8 月 1 日～107 年 7 月 31 日

肆、督導單位：

本校性別平等教育委員會

伍、對象：

- 一、本校教職員工。
- 二、本校學生。
- 三、本校學生家長。
- 四、鄰近社區民眾。

陸、計畫要項：

- 一、規劃或辦理學生、教職員工、家長或社區民眾性別平等教育相關活動。
- 二、研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- 三、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- 四、健全性侵害及性騷擾或性霸凌防治體系
- 五、其他關於學校或社區之性別平等教育事務

柒、工作內容：

工作目標	計畫/活動/課程名稱	權責單位	內容說明	經費預算/經費來源
一、 規劃或辦理學生、教職員工、家長或社區民眾性別平等教育相關活動	辦理性別平等教育宣導活動	學務處	為提升本校學生對於性別平等的概念，增加對性別的多元意識，建立良好的親密關係，特舉辦相關議題之專題演講、團體、工作坊及電影欣賞等活動。	45,000 元/教育部（學輔經費）
	學生辦理大型活動前(如：系科迎新或社團集訓)，辦理性別事件防治宣導活動	學務處	1. 針對活動規劃、帶領人方面： (1) 活動規劃期間由課指組督導、審查其活動內容的適切性，並需符合性別平等精神。 (2) 活動出發前，針對所有帶領人進行性別平等、性騷擾、性霸凌及性侵害等事件防範宣導。 (3) 活動執行期間，安排隨隊教官及輔導老師全程督導。 2. 針對迎新活動參與者(大一新生)方面：在開學後利用必修課程由學務處派員入班宣導性別事件的預防及申訴權益告知，並運用文宣等宣導性平申訴相關管道。	
	職員研習	人事室	對於本校職員進行性騷擾防治宣導。	20,000 元/ 人事室職員研習經費
	新進教師研習	人事室	對於本校新進教師進行性別平等宣導。	2,000 元/ 教育部計畫
二、 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及	開設通識課程： 性別關係與教育	通識中心	由李秀鳳助理教授在進修部開設 2 門課。	預估 95,760 元/ 學校鐘點費

工作目標	計畫/活動/課程名稱	權責單位	內容說明	經費預算/經費來源
評量	開設通識課程： 性別相處藝術	通識中心	由邱佳惠講師在日間部開設 2 門課。	預估 82,800 元/ 學校鐘點費
	開設通識課程： 法律與生活	通識中心	由楊蕙芬及李修安(助理教授)、張祐齊及王奕晟(講師)分別在日間部及進修部開設 5 門課。	預估 222,840 元/ 學校鐘點費
	實施課程教學評量 問卷調查	教務處	請學生於每學期第 13~16 週，上網填寫期末教學評量問卷	無
三、 規劃及建立性別平等之安全校園空間	安全校園空間檢視	總務處/ 學務處	持續進行整體校園安全檢視與改善維護。	預估 1,000,000 元/ 校內預算 監視器維護、圖書館 廁所環境改善
	校園安全地圖調查 與繪製	學務處	藉由每年校園安全地圖調查與繪製，檢視本校的危險空間以因應改善，且定期巡查校園死角，並加強監視系統。	不須經費
四、 健全性侵害及性騷擾防治體系	校園性騷擾、性侵害 或性霸凌事件調查	秘書室	辦理校園性平案件之調查、申復等各項事宜。	50,000 元/ 秘書室業務費 (不足時可增列預算)

工作目標	計畫/活動/課程名稱	權責單位	內容說明	經費預算/經費來源
五、 其他關於學校 或社區之性別 平等教育事務	健全組織	秘書室	1. 召開委員會議，並督導、推動性別平等教育及建立性騷擾、性侵害及性霸凌防治機制。 2. 每學期召開會議乙次，視需要得召開臨時會議。 3. 補助委員參與性平研習、研討會等相關活動費用。	10,000 元/ 秘書室業務費
	樂齡大學計畫/ 性別平等課程	推廣中心	樂齡大學課程中安排一部份課程談論性別平等相關議題，增進樂齡夫妻感情、認識生活中的性別議題，度過快樂的生活！	360,000 元/教育部