

# 龍華科技大學 113 學年度性別平等教育工作計畫

## 壹、依據：

- 一、教育部 111 年 8 月 4 日臺教學（三）字第 1112804334 號函。
- 二、本校性別平等教育委員會設置要點。

## 貳、目的：

- 一、加強教職員工生對性別平等教育、性別多元意識及與性或性別有關專業倫理的認識。
- 二、透過各種活動設計，建立正確的性別價值觀，以增進師生對不同性別的相互尊重。
- 三、提昇教職員工生性別平等觀念，建立性別平等友善的教育與工作環境，以實現性別平等目標。

## 參、實施日期：

113 年 8 月 1 日～114 年 7 月 31 日

## 肆、督導單位：

本校性別平等教育委員會

## 伍、對象：

- 一、本校教職員工。
- 二、本校學生。
- 三、本校學生家長。
- 四、鄰近社區民眾。

## 陸、計畫要項：

- 一、規劃或辦理教職員工生、家長或社區民眾有關性別平等教育、性別多元意識及與性或性別有關專業倫理的認識等相關活動。
- 二、研發並推廣性別平等教育及性別多元意識之課程、教學及評量。
- 三、規劃及建立性別平等友善之安全校園空間。
- 四、健全校園性別事件防治體系。
- 五、其他關於學校或社區之性別平等教育及性別多元意識等事務。

柒、工作內容：

| 工作目標  | 計畫/活動/課程名稱                          | 權責單位 | 內容說明  | 經費預算/經費來源        |
|---|-------------------------------------|------|---|------------------|
| 一、<br>規劃或辦理學生、教職員工、家長或社區民眾性別平等教育、性別多元意識及與性或性別有關專業倫理的認識等相關活動 | 辦理性別平等教育及性別多元意識等宣導活動                | 學務處  | 為提升本校學生對於性別平等教育及性別多元意識的概念，使人人平等、尊嚴、公義的教育場域中學習，不受既有性別階序文化的限制，建立良好的親密關係，特舉辦相關議題之專題演講及工作坊等活動。  | 53,200 元/學輔經費補助款 |
|   | 學生辦理大型活動前(如：系科迎新或社團集訓)，辦理性別事件防治宣導活動 | 學務處  | 針對活動規劃、帶領幹部方面：<br>1. 活動規劃期間由課指組督導、審查其活動內容的適切性，並需符合性別平等精神。<br>2. 活動出發前，針對所有帶領幹部進行性別平等、性騷擾、性霸凌及性侵害等事件防範宣導。<br>3. 活動執行期間，安排隨隊教官及輔導老師全程督導。      | 無需經費             |
|   | 強化學生進入職場前之性別平等及性別多元意識。              | 研發處  | 1. 請各系於學生進入實習階段前召開實習說明會，加強宣導「性別平等教育」、「性別多元意識」及「與性或性別有關專業倫理」等法規資訊宣導。<br>2. 教育部已將每年 4 月 20 日訂為「性別平等教育日」，擬請各系於實習行前說明會加以宣導，以響應性別平等教育日，提升師生性別意識。 | 無需經費             |
|   | 職員研習                                | 人事室  | 對於本校職員進行性別多元、性騷擾防治及申訴管道宣導。  | 2,000 元          |
|   | 新進教師研習                              | 人事室  | 對於本校新進教師進行性別多元、性騷擾防治及申訴管道宣導。  | 無需經費             |

| 工作目標                              | 計畫/活動/課程名稱           | 權責單位 | 內容說明   | 經費預算/經費來源   |
|-----------------------------------|----------------------|------|--|---|
|                                   | 現職教師研習               | 人事室  | 對於本校現職專任教師進行性騷擾防治與性別多元、性別平等宣導。   | 無需經費  |
| 二、<br>研發並推廣性別平等教育及性別多元意識等課程、教學及評量 | 開設通識課程：<br>性別關係與教育   | 通識中心 | 以生動活潑的方式講述及討論性別刻板印象、性別角色、性別差異、愛情關係、同性戀、性騷擾及性別與空間等主題。<br>由李承宗講師在進修部開設 2 門課。   | 第1學期<br>李承宗老師<br>44,280元<br>第2學期<br>李承宗老師<br>44,280元<br>共88,560元  |
|                                   | 開設通識課程：<br>生活法律      | 通識中心 | 本課程探討及介紹下列與兩性平權相關之法條，如：民法繼承編施行法、家庭暴力防治法、性侵害犯罪防治法、性別平等教育法、性別工作平等法，使學生建立兩性平權之觀念。<br>由王琇慧講師在日間部開設 2 門課。                         | 第1學期<br>王琇慧老師<br>41,400元<br>第2學期<br>王琇慧老師<br>41,400元<br>共82,800元  |
|                                   | 開設通識課程：<br>法律與生活     | 通識中心 | 介紹性別工作平等法(如性別歧視、兩性差別待遇等)，探討性別工作平等相關個案，使學生對於性平議題有更多瞭解。另外，探討婚姻中的繼承、暴力等相關問題，可藉由法律獲得救濟。<br>由陳昱名講師在日間部開設 2 門課、李修安助理教授在進修部開設 2 門課。 | 第1學期<br>李修安老師<br>47,880元<br>陳昱名老師<br>41,400元<br>第2學期<br>李修安老師<br>47,880元<br>陳昱名老師<br>41,400元<br>共 178,560 元 |
|                                   | 開設通識課程：<br>人際關係與兩性溝通 | 通識中心 | 融合兩性關係學「自我探索、愛情理論與關係發展、愛情歷程與經營、溝通與衝突管理、分手」等議題，引導學生自我探索與反思，培養合宜的性別關係態度及行為。<br>由陳賢寶助理教授、蔡秦倫助理教授在日間部開設 2 門課。                    | 第1學期<br>陳賢寶老師<br>22,680元<br>蔡秦倫老師<br>22,680元<br>第2學期<br>陳賢寶老師<br>22,680元                                    |

| 工作目標                             | 計畫/活動/課程名稱  | 權責單位        | 內容說明  | 經費預算/經費來源                    |
|----------------------------------|---|-------------|---|------------------------------|
|                                  |   |             |   | 蔡秦倫老師<br>22,680元<br>共90,720元 |
|                                  | 實施課程教學評量<br>問卷調查  | 教務處         | 請學生於每學期第 13~18 週，<br>上網填寫期末教學評量問卷。  | 無需經費                         |
| 三、<br>規劃及建立性<br>別平等友善之<br>安全校園空間 | 校園性別友善空間<br>調查及校園安全地<br>圖調查與繪製                          | 學務處         | 校園安全地圖調查的調查，於每<br>學年的第 2 學期進行，以全校師<br>生之視角了解校園安全環境<br>後，邀請全校師生以線上 Google<br>表單進行填答，同步融入性別多<br>元意識觀念，以及積極促成不同<br>性別、性傾向、性別特質、性別<br>認同之環境，以填問卷抽獎的方<br>式，進行每年檢視本校可能之危<br>險空間，且接續檢討及改善。 | 15,000 元/學輔經費<br>配合款         |
|                                  | 安全校園空間檢視  | 總務處/<br>學務處 | 1.以校園安全地圖調查的結<br>果，以友善增能和享有平等權益<br>的前提下，實地進行校園安全檢<br>視，並同步檢討及改善。<br>2.S 棟教學大樓一樓評估新增性<br>別友善廁所。<br>3.檢討戶外路燈照明，適時增加<br>或更新。   | 2,000,000 元/<br>校內預算         |
|                                  | 避免聘任有性平犯<br>罪紀錄或相關不適<br>任紀錄之人員，以保<br>障學生受教權，維護<br>校園安全。 | 人事室         | 任用、進用教育人員、專職、兼<br>職人員前，依性別平等教育法第<br>27-1 條第 5 項規定查閱是否有<br>不適任紀錄。  | 無需經費                         |
| 四、<br>健全校園性別<br>事件防治體系           | 校園性別事件（校園<br>性侵害、性騷擾或性<br>霸凌）調查                         | 秘書室         | 辦理校園性別事件之調查等各<br>項行政事宜。   | 90,000 元/<br>秘書室業務費          |

| 工作目標   | 計畫/活動/課程名稱                   | 權責單位 | 內容說明   | 經費預算/經費來源           |
|--|------------------------------|------|--|---------------------|
| 五、<br>其他關於學校<br>或社區之性別<br>平等教育及性<br>別多元意識等<br>事務 | 健全組織                         | 秘書室  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 召開委員會議，並督導、推動性別平等教育及建立性侵害、性騷擾及性霸凌防治機制。</li> <li>2. 每學期至少召開會議乙次，視需要得召開臨時會議。</li> <li>3. 補助委員參與校園性別事件研習、研討會等相關活動費用。</li> </ol> | 30,000 元/<br>秘書室業務費 |
|  | 樂齡大學計畫/<br>性別平等及性別多<br>元意識課程 | 推廣中心 | 樂齡大學課程中安排規劃上下學期各一次性別平等及性別多元意識課程，共計時數 6 小時。一部份課程談論性別平等相關議題，增進樂齡夫妻感情、認識生活中的性別議題，度過快樂的生活！   | 370,000 元/教育部       |
|  | 社區推廣                         | 性平會  | 鼓勵性平委員、老師至校外宣導、演講，或參與其他社區活動。   | 無需經費                |