

龍華科技大學 112 學年度性別平等教育工作計畫

壹、依據：

- 一、教育部 95 年 7 月 26 日臺訓（三）字第 0950110568 號函。
- 二、本校性別平等教育委員會設置要點。

貳、目的：

- 一、加強教職員工生對性別教育及性別多元意識的認識及人際間的相互尊重。
- 二、透過各種活動設計，建立正確的性別價值觀，以提高師生對不同性別的尊重。
- 三、提昇教職員工生性別平等友善及性別多元意識的觀念，建立無性別歧視的教育與工作環境，以實現性別平等目標。
- 四、增加理解關於性霸凌的相關資訊及知識。

參、實施日期：

112 年 8 月 1 日～113 年 7 月 31 日

肆、督導單位：

本校性別平等教育委員會

伍、對象：

- 一、本校教職員工。
- 二、本校學生。
- 三、本校學生家長。
- 四、鄰近社區民眾。

陸、計畫要項：

- 一、規劃或辦理教職員工生、家長或社區民眾有關性別平等教育及性別多元意識等相關活動。
- 二、研發並推廣性別平等教育及性別多元意識之課程、教學及評量。
- 三、規劃及建立性別平等友善之安全校園空間。
- 四、健全性侵害、性騷擾或性霸凌防治體系。
- 五、其他關於學校或社區之性別平等教育及性別多元意識等事務。

柒、工作內容：

工作目標	計畫/活動/課程名稱	權責單位	內容說明	經費預算/經費來源
一、 規劃或辦理學生、教職員工、家長或社區民眾性別平等教育及性別多元意識等相關活動	辦理性別平等教育及性別多元意識等宣導活動	學務處	為提升本校學生對於性別多元意識的概念，使人人在平等、尊嚴、公義的教育場域中學習，不受既有性別階序文化的限制，建立良好的親密關係，特舉辦相關議題之專題演講及工作坊等活動。	70,000 元
	學生辦理大型活動前(如：系科迎新或社團集訓)，辦理性別事件防治宣導活動	學務處	針對活動規劃、帶領幹部方面： 1. 活動規劃期間由課指組督導、審查其活動內容的適切性，並需符合性別平等精神。 2. 活動出發前，針對所有帶領幹部進行性別平等、性騷擾、性霸凌及性侵害等事件防範宣導。 3. 活動執行期間，安排隨隊教官及輔導老師全程督導。	無需經費
	強化學生進入職場前之性別平等及性別多元意識。	研發處	1. 請各系於學生進入實習階段前召開實習說明會，宣導性別平等教育與性別多元意識。 2. 教育部業已將每年4月20日訂為「性別平等教育日」，並納入「紀念日、節日及中央目的事業主管機關核定之日」，擬請各系於實習行前說明會加以宣導，以響應性別平等教育日，提升師生性別意識。	無需經費
	職員研習	人事室	對於本校職員進行性別多元、性騷擾防治及申訴管道宣導。	2,000 元
	新進教師研習	人事室	對於本校新進教師進行進行性別多元、性騷擾防治及申訴管道宣導。	2,000 元

工作目標	計畫/活動/課程名稱	權責單位	內容說明	經費預算/經費來源
	現職教師研習	人事室	對於本校現職專任教師進行性騷擾防治與性別多元、性別平等宣導。	無需經費
二、 研發並推廣性別平等教育及性別多元意識等課程、教學及評量	開設通識課程： 性別關係與教育	通識中心	以生動活潑的方式講述及討論性別刻板印象、性別角色、性別差異、愛情關係、同性戀、性騷擾及性別與空間等主題。 由李承宗講師在進修部開設 2 門課。	<u>第1學期</u> 李承宗老師 44,280元 <u>第2學期</u> 李承宗老師 44,280元 共88,560元
	開設通識課程： 生活法律	通識中心	本課程探討及介紹下列與兩性平權相關之法條，如：民法繼承編施行法、家庭暴力防治法、性侵害犯罪防治法、性別平等教育法、性別工作平等法，使學生建立兩性平權之觀念。 由陳昱名講師、王琇慧講師在日間部開設 4 門課。	<u>第1學期</u> 王琇慧老師 41,400元 陳昱名老師 20,700元 <u>第2學期</u> 王琇慧老師 41,400元 陳昱名老師 41,400元 共144,900元
	開設通識課程： 法律與生活	通識中心	介紹性別工作平等法(如性別歧視、兩性差別待遇等)，探討性別工作平等相關個案，使學生對於性平議題有更多瞭解，另外，探討婚姻中的繼承、暴力等相關問題，可藉由法律獲得救濟。 由李修安助理教授在進修部開設 2 門課。	<u>第1學期</u> 李修安老師 47,880元 <u>第2學期</u> 李修安老師 47,880元 共 95,760 元
	開設通識課程： 人際關係與兩性溝通	通識中心	融合兩性關係學「自我探索、愛情理論與關係發展、愛情歷程與經營、溝通與衝突管理、分手」等議題，引導學生自我探索與反思，培養合宜的性別關係態度及行為。 由蔡秦倫助理教授及吳浩嫩講師在日間部開設 2 門課。	<u>第1學期</u> 吳浩嫩老師 20,700元 蔡秦倫老師 22,680元 <u>第2學期</u> 蔡秦倫老師 22,680元

工作目標	計畫/活動/課程名稱	權責單位	內容說明	經費預算/經費來源
				吳浩嫩老師 20,700元 共86,760元
	實施課程教學評量問卷調查	教務處	請學生於每學期第 13~18 週，上網填寫期末教學評量問卷。	無需經費
三、 規劃及建立性別平等友善之安全校園空間	校園安全地圖調查與繪製	學務處	校園安全地圖調查的調查，於每學年的第 2 學期進行，以全校師生之視角了解校園之安全環境後，邀請全校師生以線上 Google 表單進行填答，同步融入性別多元意識觀念，以及積極促成不同性別、性傾向、性別特質、性別認同之環境，以有獎徵答的方式，進行每年檢視本校可能之危險空間，且接續檢討及改善。	15,000 元
	安全校園空間檢視	總務處/ 學務處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 以校園安全地圖調查的結果，以友善增能和享有平等權益的前提下，實地進行校園安全檢視，並同步檢討及改善。 2. 城堡 F 棟大樓頂樓及圖書館頂樓防護網更新，目前工程已發包，預計 112.09.15 完成。 3. 檢討戶外路燈照明，適時增加或更新。 4. 戶外階梯雨天較易濕滑，全面檢討增加止滑條設施，以確保行的安全。 	140 萬元/ 校內預算及教育部補助
	避免聘任有性平犯罪紀錄或相關不適任紀錄之人員，以保障學生受教權，維護校園安全。	人事室	任用、進用教育人員、專職、兼職人員前，依性別平等教育法第 27-1 條第 5 項規定查閱是否有不適任紀錄。	無需經費

工作目標	計畫/活動/課程名稱	權責單位	內容說明	經費預算/經費來源
四、健全性侵害、性騷擾或性霸凌防治體系	校園性騷擾、性侵害或性霸凌事件調查	秘書室	辦理校園性平案件之調查、申復等各項事宜。	90,000 元/ 秘書室業務費
五、其他關於學校或社區之性別平等教育及性別多元意識等事務	健全組織	秘書室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 召開委員會議，並督導、推動性別平等教育及建立性騷擾、性侵害及性霸凌防治機制。 2. 每學期召開會議乙次，視需要得召開臨時會議。 3. 補助委員參與性平研習、研討會等相關活動費用。 	30,000 元/ 秘書室業務費
	樂齡大學計畫/ 性別平等及性別多元意識課程	推廣中心	樂齡大學課程中安排一部份課程談論性別平等相關議題，增進樂齡夫妻感情、認識生活中的性別議題，度過快樂的生活！	350,000 元/教育部
	社區推廣	性平會	鼓勵性平委員、老師至校外宣導、演講，或參與其他社區活動。	無需經費