

## 112 學年度性平教育工作計畫執行成果

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出
一、 規劃或辦理學生、教職員工、家長或社區民眾性別平等教育及性別多元意識等相關活動	辦理性別平等教育及性別多元意識等宣導活動	學務處	為提升本校學生對於性別平等教育及性別多元意識的概念，使人人在平等、尊嚴、公義的教育場域中學習，不受既有性別階序文化的限制，建立良好的親密關係，特舉辦相關議題之專題演講及工作坊等活動。	112-1 辦理性別平等相關推廣活動，計有 11 場次 3,190 人次參與。 112-2 辦理性別平等相關推廣活動，計有 3 場次 741 人次參與，並提供全校老師相關性別平等資料、影片進行宣導及運用。 112 學年度總計辦理 14 場次，3,931 人次參與。	47,337 元
	學生辦理大型活動前(如：系科迎新或社團集訓)，辦理性別事件防治宣導活動	學務處	針對活動規劃、帶領幹部方面： 1. 活動規劃期間由課指組督導、審查其活動內容的適切性，並需符合性別平等精神。 2. 活動出發前，針對所有帶領幹部進行性別平等、性騷擾、性霸凌及性侵害等事件防範宣導。 3. 活動執行期間，安排隨隊教官及輔導老師全程督導。	1. 112.10.18 中午 12 時至 13 時學務處針對大型活動總召、副總召及隊輔辦理活動前之性平教育宣導活動，參與人數共計 70 人。 2. 112 學年度 14 系迎新活動時間為 112.10.20-112.10.22，各活動皆於活動前安排流程說明時間，由課指組長、輔導老師協助學生檢視活動內容及相關文宣文字的適切性；活動皆安排輔導老師 2 位及課指組長全程巡視活動內容須符合性別平等精神。	無
	強化學生進入職場前之性別平等及性別多元意識。	研發處	1. 請各系於學生進入實習階段前召開實習說明會，宣導性別平等教育與性別多元意識。 2. 教育部業已將每年 4 月 20 日訂為「性別平等教育日」，並納入「紀念日、節日及中央目的事業主管機關核定之日」，擬請各系於實習行前說明會加以宣導，以響應性別平等教育日，提升師生性別意識。	1. 提供性別平等教育宣導資料給各系參考，列入實習說明會宣導事項。 (1)各系於 111-2 學期末(112 年 5~6 月間)辦理實習說明會時針對參與 111 學年度暑期、112 學年度上學期與全學年實習學生進行實習職場注意事項與性別平等教育宣導。 (2)各系於 112-1 學期末(112 年 12 月~113 年 1 月間)辦理實習說明會時針對參與 112 學年度下學期實習學生進行實習職場注意事項及性別平等教育宣導。	無

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出
				2.性別平等教育宣導資料如附件。	
	職員研習	人事室	對於本校職員進行性別多元、性騷擾防治及申訴管道宣導。	1. 針對新進職員於到職當日進行性騷擾防治宣導，加強性別多元平等及申訴管道說明，112 學年度新進職員共 53 人。(附件 1) 2. 112/8/16(三)暑假職員研習中宣導，性騷擾防治及相關申訴管道，參與人數 155 人。(附件 2-1) 3. 113/1/22(二)寒假職員研習中宣導，性騷擾防治及相關申訴管道，參與人數 152 人。(附件 2-2)	無
	新進教師研習	人事室	對於本校新進教師進行性別多元、性騷擾防治及申訴管道宣導。	於辦理新進教師報到時，進行性騷擾防治宣導，加強性別多元平等及申訴管道說明，112 學年度新進教師共 17 人。(附件 3)	無
	現職教師研習	人事室	對於本校現職專任教師進行性騷擾防治與性別多元、性別平等宣導。	除對新進教師宣導外，亦對全校現職專任教師特別宣導：利用每學期本校教師教學研討會時間，委請學務長進行業務宣導時，也加入校園性侵害性騷擾或性霸凌防治宣導。 112 學年度共辦理 2 場： 1. 112/9/12(112 學年度第一學期於學生活動中心演藝廳)進行性騷擾防治與性別平等教育宣導，參與人數 284 人。(附件 4) 2. 113/2/21(112 學年度第二學期於學生活動中心演藝廳)進行性騷擾防治與性別平等教育宣導，參與人數 241 人。(附件 5)	無
二、 研發並推廣性別平等教育及性別多元意識等課	開設通識課程： 性別關係與教育	通識中心	以生動活潑的方式講述及討論性別刻板印象、性別角色、性別差異、愛情關係、同性戀、性騷擾及性別與空間等主題。 由李承宗講師在進修部開	<b>第1學期</b> 李承宗老師 ★星期一18:30~20:00 48人(男女比例→31:17) ★星期一20:10~21:40 50人(男女比例→29:21)	校內鐘點 共88,560元 <b>第1學期</b> 李承宗老

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出
程、教學及 評量			設 2 門課。	<p><b>第2學期</b> 李承宗老師 ★星期一 18:30~20:00 31人 (男女比例→30:1) ★星期一 20:10~21:40 37人 (男女比例→28:9)</p>	<p>師 44,280元</p> <p><b>第2學期</b> 李承宗老師 44,280元</p>
	開設通識課程： 生活法律	通識中心	<p>本課程探討及介紹下列與兩性平權相關之法條，如：民法繼承編施行法、家庭暴力防治法、性侵害犯罪防治法、性別平等教育法、性別工作平等法，使學生建立兩性平權之觀念。 由王琇慧講師、陳昱名講師在日間部開設 2 門課。</p>	<p><b>第1學期</b> 王琇慧老師 ★星期一 13:00~14:45 53人 (男女比例→31:22) ★星期一 14:50~16:35 43人 (男女比例→39:4)</p> <p><b>第2學期</b> 王琇慧老師 ★星期一 13:00~14:45 55人 (男女比例→36:19) ★星期一 14:50~16:35 42人 (男女比例→30:12)</p>	<p>校內鐘點 共 82,800元</p> <p><b>第1學期</b> 王琇慧老師 41,400元</p> <p><b>第2學期</b> 王琇慧老師 41,400元</p>
	開設通識課程： 法律與生活	通識中心	<p>介紹性別工作平等法(如性別歧視、兩性差別待遇等)，探討性別工作平等相關個案，使學生對於性平議題有更多瞭解。另外，探討婚姻中的繼承、暴力等相關問題，可藉由法律獲得救濟。 由陳昱名講師在五專部開設 2 門課、李修安助理教授在進修部開設 2 門課。</p>	<p><b>第1學期</b> 李修安老師 ★星期一 18:30~20:00 45人 (男女比例→33:12) ★星期一 20:10~21:40 45人 (男女比例→24:21) 陳昱名老師 ★星期一 13:00~14:45 57人 (男女比例→55:2)</p> <p><b>第2學期</b> 李修安老師 ★星期一 18:30~20:00 32人 (男女比例→31:1) ★星期一 20:10~21:40 33人 (男女比例→26:7)</p>	<p>校內鐘點 共 157,860元</p> <p><b>第1學期</b> 李修安老師 47,880元 陳昱名老師 20,700元</p> <p><b>第2學期</b> 李修安老師</p>

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出															
				陳昱名老師 ★星期一13:00~14:45 35人(男女比例→34:1) ★星期一14:50~16:35 22人(男女比例→15:7)	師 47,880元 陳昱名老師 41,400元															
	開設通識課程： 人際關係與兩性溝通	通識中心	融合兩性關係學「自我探索、愛情理論與關係發展、愛情歷程與經營、溝通與衝突管理、分手」等議題，引導學生自我探索與反思，培養合宜的性別關係態度及行為。 由蔡秦倫助理教授及吳浩嫻講師在日間部開設2門課。	第1學期 吳浩嫻老師 ★星期五13:00~14:45 46人(男女比例→33:13) 蔡秦倫老師 ★星期五14:50~16:35 59人(男女比例→55:4) 第2學期 陳賢寶老師 ★星期五13:00~14:45 53人(男女比例→32:21) 蔡秦倫老師 ★星期五14:50~16:35 56人(男女比例→43:13)	校內鐘點 共88,740元 第1學期 吳浩嫻老師 20,700元 蔡秦倫老師 22,680元 第2學期 陳賢寶老師 22,680元 蔡秦倫老師 22,680元															
	實施課程教學 評量問卷調查	教務處	學生於每學期第13~18週 上網填寫期末教學評量問卷	112學年度關於每學期期末實施之問卷調查，於「教師在授課時不會表現出性別歧視的態度」之題項，根據校務系統資料庫資料顯示統計結果如下表： <table border="1" data-bbox="963 1659 1394 2002"> <thead> <tr> <th>學期</th> <th>第1學期</th> <th>第2學期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>課程數</td> <td>855</td> <td>879</td> </tr> <tr> <td>填寫人次</td> <td>68702</td> <td>56856</td> </tr> <tr> <td>非常同意</td> <td>37828 (55.06%)</td> <td>31979 (56.24%)</td> </tr> <tr> <td>同意</td> <td>18107 (26.35%)</td> <td>14864 (26.14%)</td> </tr> </tbody> </table>	學期	第1學期	第2學期	課程數	855	879	填寫人次	68702	56856	非常同意	37828 (55.06%)	31979 (56.24%)	同意	18107 (26.35%)	14864 (26.14%)	無
學期	第1學期	第2學期																		
課程數	855	879																		
填寫人次	68702	56856																		
非常同意	37828 (55.06%)	31979 (56.24%)																		
同意	18107 (26.35%)	14864 (26.14%)																		

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出									
				<table border="1" data-bbox="963 293 1396 517"> <tr> <td>普通</td> <td>11650 (16.95%)</td> <td>9042 (15.9%)</td> </tr> <tr> <td>不同意</td> <td>434 (0.63%)</td> <td>410 (0.72%)</td> </tr> <tr> <td>非常 不同意</td> <td>683 (1%)</td> <td>561 (0.98%)</td> </tr> </table> <p data-bbox="963 573 1406 891">112 學年度約有 98.3% 以上的學生認為課程中教師並無性別歧視之態度出現。經查各系填答情形，並未發現有填答”非常不同意”特別多的開課單位，檢視學生教學評量質性意見後，亦無性別歧視相關意見。</p> <p data-bbox="963 958 1241 987">計畫改善措施如下：</p> <ol data-bbox="963 1010 1390 1227" style="list-style-type: none"> <li>1. 教務處於教學研討會提醒教師於課堂上不要有性別歧視相關之言論或行為。</li> <li>2. 請學務處協助辦理師生性平議題講座或研習。</li> </ol>	普通	11650 (16.95%)	9042 (15.9%)	不同意	434 (0.63%)	410 (0.72%)	非常 不同意	683 (1%)	561 (0.98%)	
普通	11650 (16.95%)	9042 (15.9%)												
不同意	434 (0.63%)	410 (0.72%)												
非常 不同意	683 (1%)	561 (0.98%)												
三、 規劃及建立性別平等友善之安全校園空間	校園安全地圖調查與繪製	學務處	校園安全地圖調查的調查，於每學年的第 2 學期進行，以全校師生之視角了解校園安全環境後，邀請全校師生以線上 Google 表單進行填答，同步融入性別多元意識觀念，以及積極促成不同性別、性傾向、性別特質、性別認同之環境，以有獎徵答方式，進行每年檢視本校可能之危險空間，且接續檢討及改善。	<ol data-bbox="963 1245 1406 2029" style="list-style-type: none"> <li>1. 將調查結果及意見進行回報及改善。</li> <li>2. 112 學年度校園性別友善及潛在危險空間調查，填答人數計 519 人，調查結果如下： <ol data-bbox="963 1491 1406 2029" style="list-style-type: none"> <li>(1) 「知道」《性騷擾申訴專線》- 54.5% (283 人次)。</li> <li>(2) 校園有安全治安死角的區域及地點： U 棟周遭、ST 棟頂樓、晚上的 F 棟等。</li> <li>(3) 「需加強」的部分前三名為： 【管理與巡視】29.5% (152 人次) 【空間的照明度(如：夜間照明、走道照度不足等)】27.1% (140 人次) 【監視系統與緊急求救按鈕】16.7% (86 人次)。</li> </ol> </li> </ol>	15,000 元									

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出
				(4)「知道」《本校有設立「性別友善廁所」》76.5%（397人次）。 (5)「知道」《本校「性別友善廁所」設置概念》71.3%（370人次）。	
	安全校園空間檢視	總務處/ 學務處	1.以校園安全地圖調查的結果，以友善增能和享有平等權益的前提下，實地進行校園安全檢視，並同步檢討及改善。 2.城堡 F 棟大樓頂樓及圖書館頂樓防護網更新，目前工程已發包，預計 112.09.15 完成。 3.檢討戶外路燈照明，適時增加或更新。 4.戶外階梯雨天較易濕滑，全面檢討增加止滑條設施，以確保行的安全。	1.城堡 F 棟大樓頂樓、圖書館頂樓及活動中心頂樓防護網新增或更新，已於 112.08.12 完成。 2.完成 112 全學年度全校戶外路燈照明更新或維修。 3.星形廣場周邊階梯增加止滑條，已於 112.12.31 完成。	1.頂樓防護網新增或更新費用共計 1,116,000 元。 2.戶外路燈照明更新或維修共計 269,000 元。 3.星形廣場周邊階梯止滑條費用，共計 105,000 元。
	避免聘任有性平犯罪紀錄或相關不適任紀錄之人員，以保障學生受教權，維護校園安全。	人事室	任用、進用教育人員、專職、兼職人員前，依性別平等教育法第 27-1 條第 5 項規定查閱是否有不適任紀錄。	於 110 學年度起，全面至全國不適任教育人員通報及查詢系統查詢。 1. 於任職、進用前教育人員、專職、兼職人員查詢，無不適任紀錄。 2. 針對已聘任在職者，於每年 1 月及 7 月查詢不適任紀錄。（附件 6）	無

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出
四、健全性侵害、性騷擾或性霸凌防治體系	校園性騷擾、性侵害或性霸凌事件調查	秘書室	辦理校園性騷擾、性侵害或性霸凌事件之調查、申復等各項事宜。	<ol style="list-style-type: none"> <li>112 學年度共接獲 10 件性別相關事件，辦理調查計 6 件，案號如下：「1121026」、「1121116」、「1121204」、「1130103」、「1130415」、「1130417」；未申請調查或撤案計 2 件；移請他校辦理調查 1 件；他校移請本校後續執行性平課程 1 件。</li> <li>另提供新北地檢署「1121026」案、桃園地檢署「1121116」案及新北地方法院 111 年間性別事件相關資料。</li> </ol>	調查出席費： 38,000 元 調查報告撰稿費： 56,820 元  共 94,820 元
五、其他關於學校或社區之性別平等教育及性別多元意識等事務	健全組織	秘書室	<ol style="list-style-type: none"> <li>召開委員會議，並督導、推動性別平等教育及建立性侵害、性騷擾及性霸凌防治機制。</li> <li>每學期召開會議乙次，視需要得召開臨時會議。</li> <li>補助委員參與性平研習、研討會等相關活動費用。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>112 學年度共召開 9 次會議，日期如下：               <ol style="list-style-type: none"> <li>112.08.10—第 1 次委員會議</li> <li>112.11.06—第 2 次委員會議</li> <li>112.11.23—第 3 次委員會議</li> <li>112.12.22—第 4 次委員會議</li> <li>113.01.11—第 5 次委員會議</li> <li>113.01.24—第 6 次委員會議</li> <li>113.03.11—第 7 次委員會議</li> <li>113.04.24—第 8 次委員會議</li> <li>113.06.18—第 9 次委員會議</li> </ol> </li> <li>教育部 112 年 8 月 31 日辦理 112 年度大專校院教師性別平等教育研討會，本校性平會委員辛麗華老師、性平會李強生幹事參與研習。</li> <li>教育部 112 年 10 月 17、18 日及 19、20 日辦理 112 年度全國大專校院性別平等教育委員會運作傳承及座談會，本校性平會委員王延年學務長、李強生幹事與會。</li> <li>教育部 112 年 10 月 20 日辦理 112 年大專校院校園數位/網路性別暴力防治案例研討會，本校性平會委員巫攻慧老師參與研習。</li> <li>教育部辦理 112 年度大專校院校園性別事件當事人輔導</li> </ol>	會議餐費： 4,700 元  研習補助： 12,823 元  共 17,523 元

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出
				<p>及行為人防治教育議題研討會，10月20日（輔導議題）由性平委員諮商中心黃斐馨主任參加；11月10日（行為人防治教育議題）由性平會李強生幹事參加。</p> <p>6. 教育部113年12月28日辦理112年度大專校院校園性別事件/跟蹤騷擾事件案例研討會，性平會李強生幹事參與研習。</p> <p>7. 教育部113年3月13至15日辦理112年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初階培訓，本校觀休系林奕懂老師報名參訓。</p> <p>8. 教育部113年4月16日辦理校園性別事件防治準則修正重點說明會，性平會委員王延年學務長參加。</p> <p>9. 教育部113年5月10日辦理大專校院校長及教職員工與性或性別有關專業倫理相關規範說明會，性平會李強生幹事參加。</p> <p>10. 教育部113年5月23日辦理大專校院校園性別事件防治準則法令說明會，由性平會李強生幹事參加。</p> <p>11. 教育部113年7月29日辦理113年度大專校院教師性別平等教育研討會，性平委員巫攻慧老師、陳佳莉老師參與研討。</p>	
	樂齡大學計畫 / 性別平等及性別多元意識課程	推廣 中心	樂齡大學課程中安排一部份課程談論性別平等相關議題，增進樂齡夫妻感情、認識生活中的性別議題，度過快樂的生活！	分別於112/11/2及113/4/17的樂齡大學課程中討論性別平等相關議題：「性別平等議題(I)、性別平等議題(II)」，共計50人次參加，該班平均年齡為65歲，男女比例約為1:24。	350,000 元

工作目標	計畫/活動/ 課程名稱	權責 單位	規劃辦理事項	辦理事項及詳細資訊	經費支出
	社區推廣	性平會	鼓勵性平委員、老師至校外 宣導、演講，或參與其他社 區活動。	<p>學校建置性別平等教育網，納入性平教育最新資訊及活動，提供師生及社會大眾閱覽運用。並運用大眾媒體、網站及刊物，對社會大眾宣導性平教育，並鼓勵性平委員、老師至校外宣導、演講，或參與其他社區活動。概述如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 觀休系辛麗華老師執行「樂生生樂」USR計畫，112年8月至9月帶領長輩們進行「樂齡極球運動」及「聽見幸福樂聲生樂」、113年6月「異域風情樂齡秀」等活動，讓長輩們輕鬆說說唱唱熱鬧歡娛氣氛舒展身體，並於活動中進行性平、性騷擾防治教育宣導，達到促進身心健康目的與效益。</li> <li>2. 文創系林義峯老師指導學生參加第33屆時報金犢獎競賽，作品《映客傳統》影片傳達性別意識，展示不同性別、不同背景的人，都能透過直播展現才華、熱情和生活，增強觀眾的情感共鳴。獲得映客直播品牌傳播廣告設計獎第二名，林義峯也榮獲優良指導教師獎肯定。</li> <li>3. 文創系梁朝棟老師指導學生參加遠雄人壽第六屆金險獎校園影片徵件比賽，作品《校園反霸凌》傳達性別意識，獲得入圍肯定。</li> <li>4. 遊戲系吳崇銘老師指導學生112學年度期末專題，以校園性侵害性騷擾或性霸凌事件防治為主題，提升學子及民眾性別意識，傳達性平議題。</li> </ol>	無